

**COMMUNIQUÉ DE PRESSE** | LILLE, LE 25 FEVRIER 2025

## L'impact de la mixité dans les entreprises du CAC40 : une avancée pour la performance économique, sociétale et environnementale

L'Observatoire SKEMA de la féminisation des entreprises présente les conclusions de son édition 2025, réalisée à partir des données des documents d'enregistrement universel 2024 des entreprises du CAC40. Cette étude met cette année en lumière les premiers effets de la loi Rixain ainsi que les contributions clés de la mixité à la performance économique et à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

### *La loi Rixain : un levier d'accélération pour la parité*

- **Une loi qui a des effets** : La loi Rixain impose un quota de 30 % de femmes au sein des comités exécutifs (Comex) d'ici 2026 et de 40 % d'ici 2029. Déjà, les entreprises du CAC40 montrent des progrès significatifs : au 1er janvier 2024, les femmes représentent en moyenne 27,98 % des membres des Comex, une augmentation significative par rapport à 9,5 % en 2014. Engie, Kering et Schneider Electric figurent parmi les leaders, avec plus de 40 % de femmes dans leurs instances dirigeantes.
- **Un plafond de verre qui diminue** : l'écart entre la proportion de femmes cadres et leur représentation dans les comités exécutifs diminue (9,97 points contre 21,82 en 2008), indiquant un accès plus large des femmes aux postes de direction.

### *La mixité : une clé pour la performance sociétale et environnementale*

L'étude démontre que la mixité, notamment dans le middle-management, est fortement corrélée à la performance RSE des entreprises. Elle a également plus d'impact que la mixité dans le top-management. Les entreprises dont les effectifs ou l'encadrement sont les plus féminisés présentent :

- **Une responsabilité sociétale accrue** : Les risques sociétaux (mesurés par Sustainalytics) sont 41,66 % inférieurs pour les entreprises ayant un encadrement fortement féminisé.
- **Une responsabilité environnementale renforcée** : Les risques environnementaux sont réduits de 79,65 % dans les entreprises dont les effectifs sont les plus féminisés.
- **Des impacts financiers** : les entreprises les plus féminisées au niveau de l'encadrement affichent une rentabilité opérationnelle moyenne supérieure de 107,46% par rapport aux moins féminisées.

### *Un bénéfice direct sur la rentabilité opérationnelle*

Au-delà des impacts sociétaux, la mixité contribue à une meilleure performance économique. Les entreprises avec une féminisation élevée :

- Affichent une rentabilité opérationnelle moyenne de 22,80 %, contre 10,99 % pour celles avec peu de femmes dans leurs cadres.
- Sont perçues comme des investissements moins risqués sur les marchés financiers, avec un bêta moyen de 0,88.

### ***Des inégalités persistantes à combler***

Malgré ces avancées, des disparités demeurent. Les femmes ne représentent encore que 6,25 % des 80 postes de PDG, président ou directeur général des entreprises du CAC40, et une entreprise, EssilorLuxottica, ne compte aucune femme dans son Comex.

### ***La mixité : un atout stratégique pour les entreprises***

Les conclusions de l'Observatoire mettent en avant un constat central : la mixité, en élargissant le vivier de talents et en diversifiant les points de vue, améliore la prise de décision, la créativité et la stabilité des organisations. Ces éléments, combinés à une meilleure performance RSE, renforcent la résilience, la compétitivité et l'attractivité sociale des entreprises. Recruter et promouvoir des femmes est essentiel pour répondre aux attentes des parties prenantes (clients, investisseurs, institutions publiques) et stimuler l'innovation.

***Michel Ferrary, fondateur et directeur de l'Observatoire SKEMA de la féminisation des entreprises***, déclare : « La mixité dans les entreprises du CAC40 n'est plus seulement une question d'égalité : elle est un véritable moteur de création de valeur économique et sociétale. »

***Téléchargez l'étude 2025 de l'Observatoire SKEMA de la féminisation des entreprises :***



<https://www.skema.edu/fr/observatoire-de-la-feminisation>

Depuis 2007, l'Observatoire SKEMA de la féminisation des entreprises analyse l'évolution du pourcentage de femmes dans les conseils d'administration, les comités exécutifs, l'encadrement et les effectifs des 40 plus grandes entreprises privées françaises. Il analyse également le lien entre la féminisation des différents niveaux hiérarchiques (conseils d'administration, comités exécutifs, encadrement et effectifs) et leurs performances économiques et financières (croissance, rentabilité, cours de bourse...). Les données analysées sont issues des Documents d'Enregistrement Universel (DEU) 2024 des entreprises du Cac40. Les travaux de l'Observatoire SKEMA de la féminisation des entreprises font l'objet de nombreuses publications académiques et présentations dans des conférences scientifiques.

***Michel Ferrary*** est chercheur affilié à SKEMA Business School depuis 2001. Il dirige l'Observatoire SKEMA de la féminisation des entreprises dont il est le fondateur. Son parcours académique est exemplaire : Docteur en Sciences de Gestion (HEC Paris - 1997), HDR. Il a enseigné dans les plus grandes écoles françaises et est reçu en tant que professeur visitant dans les

plus prestigieuses universités américaines (Harvard et Stanford). Il a également réalisé différentes missions de conseil sur les questions de diversité et de performance des organisations auprès de grands comptes (Accenture, Kering, Mazars, Engie, EMC...) et d'administrations : ministère de la Défense, ministère de l'Intérieur, ministère des Affaires sociales, confédération helvétique, etc. Il a exercé au titre de Personnalité Qualifiée au Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes (HCE) de 2019 à 2021.

---

## À propos de SKEMA Business School

Avec 11 000 étudiants de plus de 130 nationalités, 190 professeurs et 60 000 diplômés dans 145 pays, SKEMA Business School est une institution d'enseignement et de recherche globale qui forme des talents engagés pour transformer le monde durablement. L'hybridation entre les sciences humaines et sociales et celles de la donnée est le cœur de son modèle et l'exposition globale en est le mode opératoire.

Multi-accréditée (AACSB, EQUIS, EFMD Accredited EMBA), l'école est reconnue dans le monde entier pour sa recherche, ses plus de 70 programmes d'excellence et sa structure internationale multi-sites dans sept pays : Afrique du Sud, Brésil, Canada, Chine, Émirats arabes unis, États-Unis, France.

**[www.skema-bs.fr](http://www.skema-bs.fr)**

### CONTACT PRESSE

SKEMA Business School  
Antoine Boitez | Tél. +33 (0)3 20 42 47 33  
[antoine.boitez@skema.edu](mailto:antoine.boitez@skema.edu)

---